

Titre de la formation	<p align="center">Piloter une structure d'accueil de la petite enfance :</p> <p align="center">La fonction de direction comme pivot de la relation parents –professionnels et partenaires</p>
Contexte et Argumentaire	<p>Les professionnels qui assument la responsabilité d'une structure collective d'accueil de la petite enfance doivent articuler 3 logiques : ils doivent être garant de la qualité d'accueil des enfants, d'une réponse au plus près des besoins des familles et d'une gestion équilibrée en concertation avec les gestionnaires et les partenaires.</p> <p>La fonction de direction doit permettre de développer des compétences spécifiques (rôles, postures et éthique) pour « tenir » sa place dans les moments charnières de l'accueil et de la coordination.</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître et comprendre les évolutions des contextes politiques, sociaux, administratifs pour mieux s'y ajuster. • Elaborer un « pilotage » centré sur le sens du projet global • Développer des compétences spécifiques en matière de « conduite de projet » • Savoir dynamiser un projet collectif, vecteur de lien social et de participation citoyenne • Développer des compétences stratégiques
Contenus	<p><u>1^{er} journée : Conduire un projet collectif sur un territoire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Quelles sont les finalités d'un EAJE ? Éducation, vivre ensemble, participation ... en lien avec les obligations réglementaires (lois et décrets) - Les fonctions d'un EAJE associatif sur un territoire : quels liens avec le projet social et l'action collective de la structure ? - Compétences et positionnement du directeur dans la conduite et l'animation du projet global : les différentes fonctions du pilotage, la démarche de projet, ce qui est du ressort du conseil d'administration et de la direction (délégations, contrôle, confiance, autonomie...) <p><u>2ème journée : être un pivot de la relation parents-professionnels-partenaires</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Les différents partenaires d'un EAJE (CAF, PMI, Communes ou communautés de communes, parents gestionnaires, les acteurs de la petite enfance ...) et les différentes modalités de coopération : entre recherche de l'optimisation de l'occupation des places et qualité d'accueil au quotidien des jeunes enfants et de leur famille ; entre logique économique et actions éducatives ... - La gestion associative parentale : valoriser la « plus value » auprès des partenaires - Passer de la logique de prestataire à la logique de co-construction : le pacte coopératif : impulser, négocier, piloter ... et renouveler
Méthodes	<p>Pédagogie interactive avec les participants autour d'analyse de situations en lien avec leur pratique. Partage des expériences en travaux de groupe</p> <p>Evaluation de satisfaction, des acquis et de leur transférabilité par écrit et oral</p>

Formateur : Philippe DUPUY, Formateur et Délégué National de l'ACEPP

Public : Directeur ou Responsable de structure d'accueil

Dates : 5 et 6 octobre 2017

Durée : 14 heures

Tarif : Adhérents : 270€ / Non Adhérents : 330€ / parents bénévoles : 40 € à partir de 7 stagiaires