



ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS DANS SA STRUCTURE

Dépasser les résistances pour dynamiser la vie du lieu d'accueil

Dans la vie d'une structure, des changements d'organisation de travail, de lieu, de planning, de direction interviennent au fil du temps.

En fonction du changement, de la situation et des personnes, les impacts peuvent être vécus difficilement pour la personne ou l'équipe.

Le travail est une partie importante de la vie des salarié.e.s et un accompagnement spécifique est nécessaire pour que cette étape se transforme en réussite.

OBJECTIFS

- > Identifier le processus de changement
- > Mettre en application une annonce de changement à une personne ou à une équipe
- > Identifier les outils mobilisables pour accompagner le changement

CONTENUS

SÉQUENCE 1 : La préparation du changement

- La courbe du changement
- Définition du domaine et du périmètre : cadre et vision
- Orientation : sens, processus et contenu
- Avantages et inconvénients perçus et réels
- Identifier les personnes à risque

SÉQUENCE 2 : L'annonce du changement

- La dualité du changement : besoins et sentiments
- La pyramide de Maslow : besoins de sécurité, reconnaissance, stimulation

SÉQUENCE 3 : Les outils spécifiques de l'accompagnement

- La résistance aux changements : le tennis relationnel et le rôle du responsable
- La dynamique de groupe : les rôles clefs

MÉTHODE

Pédagogie active basée sur l'expérience des participants, l'échange, leur réflexion personnelle et sur des mises en situation tirées de leur vie professionnelle. Apport théorique et débat. Intégration et mise en place d'un plan d'action individuel.
Evaluation de satisfaction, des acquis et de leur transférabilité par écrit et oral.

PUBLIC

Directeurs
ou responsables
de structure d'accueil
petite enfance

INTERVENANT

MARC THOURET
Psycho-praticien

DATE

**5
avril
2018**

DURÉE

7 heures

TARIF

Adhérents
140 €
Non adhérents
170 €

20 €
PARENTS
à partir de
7 stagiaires
payants