

# LA PLACE DE LA CONVIVIALITÉ DANS LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Jusqu'où est-il possible d'aller sans s'emmêler ?

*Quel plaisir de se rendre au travail le matin en sachant que l'on va se glisser dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Peut-on rêver mieux ? En effet, quiconque a fait l'expérience d'une ambiance de travail tendue, conflictuelle, parfois même malsaine, sait à quel point cela peut être asphyxiant, épuisant, inquiétant. Avec le lot d'impacts sur les collègues, les enfants, les parents ... Une bonne ambiance au travail est un bien précieux qu'il faut s'atteler à créer ou à maintenir. Alors n'ayons pas peur de la convivialité mais ajustons là à notre cadre de travail et interrogeons ce que chacun de nous peut y mettre derrière !*

## OBJECTIFS

- > Cerner les enjeux des relations interprofessionnelles : les richesses, les limites et les ambivalences
- > Savoir identifier les points de vigilances à observer autour de la convivialité
- > Etre capable d'ajuster son positionnement pour garantir un cadre professionnel

## CONTENUS

### SÉQUENCE 1 : Convivialité et travail, une situation à créer ?

- Une « bonne ambiance » de travail : de quoi s'agit-il au juste ? Comment pourrait-on définir un peu mieux ce sentiment qui paraît évident à tout le monde ? Qu'est-ce que chacun de nous met derrière la notion de convivialité ?
- Pourquoi en a-t-on besoin ? Et de quoi a-t-on vraiment besoin dans un cadre professionnel ? S'agit-il seulement d'éviter des conflits inutiles ?
- L'absence d'un sentiment de reconnaissance n'est-il pas en lien avec la recherche à tout prix de convivialité ?

### SÉQUENCE 2 : A la recherche de la juste distance

- Peut-on préciser, et du coup mieux décider de ce qui est réellement important, de ce qui est si précieux à cultiver ?
- Comment, dans le cadre du fonctionnement d'une crèche associative où les parents sont impliqués en tant que gestionnaires mais aussi auprès des enfants, faire avec la convivialité de chacun et respecter un cadre qui permette de tenir collectivement ensemble sans trop « s'emmêler » ? Comment trouver la bonne posture professionnelle ?

## MÉTHODE

Exposé théorique, travaux de groupe.  
Evaluation de satisfaction, des acquis et de leur transférabilité par écrit et oral.

PUBLIC	INTERVENANT	DATE	DURÉE	TARIF
Professionnels de la petite enfance ou d'une structure d'accueil intervenant auprès des jeunes enfants	<b>ERIC THEIL</b> Psychologue et superviseur d'équipe	<b>17 octobre 2018</b>	7 heures	Adhérents 140 € Non adhérents 170 €

20 €  
PARENTS  
à partir de  
7 stagiaires  
payants