

# DIFFÉRENCE OU DIVERSITÉ DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Atout ou frein à la cohésion de l'équipe ?

*Ce qui est évident pour moi ne l'est pas nécessairement pour l'autre. Pourquoi dans telle situation je réagis ainsi, alors que ma collègue fait autrement ? Qui a raison ? Qui a tort ? Chaque situation résonne en nous en fonction de notre histoire, notre éducation, notre formation... Tout ce qui constitue notre cadre de référence influence nos attitudes professionnelles et personnelles. En équipe, 90 % des conflits ou désaccords sont issus de malentendus. Essayer de comprendre ces différences de regards, c'est accepter de partager nos cadres de référence et de construire une vision partagée.*

## OBJECTIFS

- > Prendre conscience de son cadre de référence et celui de l'autre
- > Réfléchir sur l'acceptation de soi et de l'autre avec ses compétences, ses différences et ses limites
- > Expérimenter les processus de travail de groupe, respectueux de chacun et valorisant la différence, permettant de créer une vision partagée
- > Prendre conscience des incidences qu'ont les différences de pratiques des professionnels auprès des enfants, des parents

## CONTENUS

### SÉQUENCE 1 : Mise en évidence de la richesse des différences dans un groupe

- Le masque social, frein à la connaissance et à la compréhension mutuelle : contexte et utilité.
- Définition de la notion de cadre de référence

### SÉQUENCE 2 : Un travail d'équipe cohérent malgré les différences de pratique

- Comment les enfants vivent-ils les différences de pratique des personnes qui les accueillent ?
- Quels repères mettre en place pour valoriser les différences et respecter le besoin de structure de chacun ?
- Y-a-t-il des limites à l'acceptation des différences de pratique ?

## MÉTHODE

Pédagogie participative. Apports théoriques.  
Etude de cas concrets (modèle de groupe de co-développement professionnel).  
Travail de groupe en partant d'expériences amenées par les participants.  
Evaluation de satisfaction, des acquis et de leur transférabilité par écrit et oral.

### PUBLIC

Professionnels de la petite enfance ou d'une structure d'accueil intervenant auprès des jeunes enfants

### INTERVENANTE

**LAURENCE SOUBRIÉ**  
Infirmière puéricultrice,  
coach formatrice

### DATE

5  
juin  
2018

### DURÉE

7 heures

### TARIF

Adhérents  
140 €  
Non adhérents  
170 €

20 €  
PARENTS  
à partir de  
7 stagiaires  
payants